

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЈЕНА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И РАДУ
СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
ЕЛЕКТРОПРЕНОС БАЊА ЛУКА**

Источно Сарајево, март 2026. године

На основу чл. 23, чл. 24, чл. 37. став 21 и члана 42. Статута Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске, Синдикални одбор Синдикалне организације Електропренос Бања Лука на 6. редовној сједници одржаној 20. марта 2026. године доноси:

ПРАВИЛНИК О ИЗМЈЕНА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И РАДУ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЕЛЕКТРОПРЕНОС БАЊА ЛУКА

Члан 1.

У Правилнику о организацији и раду Синдикалне организације Електропренос Бања Лука, број: А-8/2023 од 28. марта 2023. године, у члановима од 1. до 32., 34. до 41., 53. до 70., 72. до 81. и 83. до 100. вршене су корекције текста на мјестима гдје је у ранијим објавама начињена грешка.

Члан 2.

Члан 4. став (1) мијења се и сада гласи:

„Синдикална организација као чланица Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске је оснивач и члан Савеза самосталних синдиката БХ Електропреноса (У даљем тексту: Савез). Синдикална организација је основала Савез ради остваривања свих интереса свог чланства у компанији Електропренос БиХ. Организовање и функционисање Савеза је регулисано Статутом Савеза.“

Члан 3.

У члану 33. став (1) последије тачке 6. додаје се нова тачка 7. која гласи:

- Учлањењем у другу синдикалну организацију која дјелује у оквиру Компаније.

Послије става (1) додаје се нови став (2) који гласи:

„Преласком члана на друго мјесто рада у оквиру Компаније које територијално припада другој Подружници, члану не престаје аутоматски чланство у синдикалној организацији, али му престаје чланство у дотадашњој Подружници и престаје му мандат уколико је био изабран у неки од органа или тијела Подружнице или Синдикалне организације“.

Досадашњи ставови (2), (3) и (4) постају ставови (3), (4) и (5).

Досадашњи став (5) који гласи: „Изузетно, Одлуку о престанку чланства доноси и предсједник Синдиката“ се брише.

Члан 4.

У члану 34. став (1) ријечи „или председника Синдиката“ се бришу.

Члан 5.

У члану 35. став (1) ријечи „Синдикални одбор синдикалне организације“ се бришу и замјењују ријечима: „Повјереништво Синдикалне подружнице“.

Члан 6.

У члану 37. став (1) послије ријечи Синдиката, додаје се запета и ријечи: „а у складу са усвојеним финансијским планом.“

Члан 7.

У члану 40. став (1) послије тачке 3. додаје се нова тачка 4. која гласи:

□ Скупштина подружнице.

Досадашња тачка 4. постаје тачка 5.

Члан 8.

У члану 42. став (3) мијења се и сада гласи:

„(3) У случају да кандидат са највећим бројем гласова из одређене подружнице буде изабран за пресједника Синдикалног одбора, он остаје и председник Синдикалне подружнице у којој је изабран за председника“.

Члан 9.

У члану 43. став (1) тачка 1. мијења се и гласи:

- верификује изборне резултате, усвајањем извјештаја Централне изборне комисије, чиме престаје мандат досадашњег сазива Синдикалног одбора и Повјереништава синдикалних подружница и конституишу се нови сазиви Синдикалног одбора и Повјереништава синдикалних подружница.

У члану 43. став (1) тачка 2. се брише.

Тачка 5. мијења се и гласи: „верификује избор председника Управног одбора Фонда солидарности“

Члан 10.

У члану 46. послије става (1) додају се ставови (2), (3) и (4) који гласе:

„(2) До прекида мандата члана Синдикалног одбора може доћи и раније из сљедећих разлога:

- Престанком чланства у синдикалној организацији из неког од разлога наведених у члану 33. овог Правилника.
- својом вољом - подношењем оставке,
- када објективно није више у могућности да обавља функцију,
- разрјешењем од стране 2/3 већине чланова Синдикалног одбора,
- престанком радног односа по основу дисциплинске мјере или преласком у другу фирму,
- опозивом

(3) У случају престанка чланства из разлога наведених у тачки 1. и 2. члан синдикалног одбора мора да испуњава све обавезе које не трпе одлагање и услијед чијег неиспуњења може настати штета за синдикалну организацију до именовања новог члана, а најдуже три мјесеца од престанка мандата.

(4) Као разлози за разрјешење утврђују се, али се не ограничавају на сљедећа понашања члана синдикалног одбора:

- неоправдано неучествовање у раду и неодрживање на двије или више сједница,
- неиспуњавање обавеза члана одбора које је прихватио и преузео, а које имају за посљедицу штету за функционисање и углед синдиката,
- прелазак у други организациони дио Компаније.“

Досадашњи став (2) постаје став (5).

Члан 11.

Послије члана 46. додаје се нови члан 46а који гласи:

„Члан 46а.

(1) Умјесто члана Синдикалног одбора коме је мандат истекао прије времена као члан синдикалног одбора именује се сљедећи кандидат по броју гласова на листи Подружнице из које је члан коме је престао мандат.

(2) Уколико таквог лице нема Предсједник Повјереништва Синдикалне подружнице има право да у састав Синдикалног одбора кооптира једног члана.

(3) Након именовања новог члана Синдикални одбор доноси одлуку о верификацији предложеног члана Синдикалног одбора и мандат новом члану траје до истека мандата синдикалног одбора или до престанка мандата из неких од разлога наведених у ставу (2) овог члана.“

Члан 12.

У члану 51. став (6) мијења се и гласи:

„(6) На одредбе о мандату и престанку мандата члана надзорног одбора једнако се примјењују одредбе о мандату и престанку мандата члана синдикалног одбора из члана 46. овог Правилника“.

Члан 13.

У члану 56. став (1) мијења се и гласи:

„(1) Мандат предсједника Синдикалне организације траје до престанка мандата синдикалног одбора, уз могућност реизбора“.

У члану 56. став (5) мијења се и сада гласи:

„(5) У случају да кандидат са највећим бројем гласова из одређене подружнице буде изабран за предсједника Синдикалног одбора, он остаје и предсједник Синдикалне подружнице у којој је изабран за предсједника.“

У члану 56. став (6) мијења се и сада гласи:

„(6) До прекида мандата предсједника Синдикалне организације може доћи и раније из разлога наведених у члану 46. овог Правилника.“

У члану 56. став (7) последије ријечи избора додају се ријечи: „предсједника, ако је до престанка мандата остало мање од годину дана или расписује ванредне изборе, ако је до престанка мандата остало више од годину дана.“

Члан 14.

У члану 58. став (2) мијења се и гласи:

„(2) Потпредсједника Синдикалне организације бира Синдикални одбор, на исти период као предсједника Синдикалне организације, на исти начин као и предсједника Синдикалне организације“.

Члан 15.

У члану 62. став (3) мијења се и гласи:

„(3) Подружница код овлашћене особе Синдикалне организације води своје књиговодство и завршне рачуне у складу са важећим финансијским прописима. Трошак услуга књиговодства и израде и предаје завршног рачуна надлежним органима пропорционално се распоређује на подружнице у складу са бројем активних чланова“.

Члан 16.

У члану 71. став (1) прије тачке 1. додаје се нова тачка 1. која гласи:

„- Скупштина Синдикалне подружнице“.

Досадашње тачке 1, 2 и 3. постају тачке 2, 3 и 4.

Члан 17.

Послије члана 71. додаје се нови члан 71а који гласи:

„Члан 71а.

(1) Скупштина синдикалне подружнице је највиши орган Подружнице и састоји се од свих чланова Подружнице.

(2) Скупштина се сазива најмање једном годишње као редовна, а може бити и ванредна по иницијативи Председника Подружнице, 2/3 чланова Повјереништва или по захтеву најмање 1/3 чланова Синдикалне Подружнице.

(3) Надлежности скупштине су:

- бира и разрјешава Председника Подружнице, чланове Повјереништва Подружнице, чланове Синдикалног одбора, чланове надзорног одбора на начин предвиђен Правилником о провођењу избора и друге органе предвиђене Правилником;
- доноси одлуке о придруживању другим синдикатима или међународним организацијама;
- утврђује смернице, политике и приоритете синдиката;
- решава сва питања од значаја за чланове синдиката која нису у надлежности других органа.

(4) Одлуке Скупштине доносе се већином гласова присутних чланова, осим у случајевима када Правилник прописује другачије.

(5) Све одлуке Скупштине су обавезујуће за све органе и чланове синдиката.

Члан 18.

У члану 74. став (1) тачке 1, 2 и 3 се бришу, а остале се пренумеришу у складу са тим.

У члану 74. став (1) додају се двије нове тачке које гласе:

- доноси одлуку о висини лимита и максималном броју рата кредита КУП-а за наредну годину,
- доноси одлуку о висини лимита позајмице за наредну годину,

Члан 19.

У члану 82. додаје се нови став (2) који гласи:

„(2) До прекида мандата предсједника Синдикалне Подружнице може доћи и раније из разлога наведених у члану 46. овог Правилника“.

Досадашњи ставови (2) и (3) постају ставови (3) и (4).

Послије става (4) додају се нови ставови (5) и (6) који гласе:

„(5) У случају опозива или разрјешења предсједника Синдикалне Подружнице расписују се ванредни избори најкасније у року од 30 дана од дана правоснажности одлуке. Ако је до истека мандата остало мање од годину дана, неће се расписати ванредни избори, него ће функцију предсједника преузети први наредни члан Повјереништва по броју освојених гласова.

(6) Мандат предсједника изабраног на ванредним изборима траје до истека мандата састава Повјереништва.“

Члан 20.

Овај Правилник ступа на снагу 01. априла 2026. године.

Број протокола А-6/2026

Бања Лука, 20. март 2026. године



ПРЕДСЈЕДНИК СО

Дарио Јазић